

MUJERES Y NIÑAS EN LA AGENDA 2030



El aumento del Producto Interior Bruto (PIB), de la renta per cápita, conlleva el desarrollo. Sin embargo, a pesar de que el crecimiento mejora los datos económicos generales de un país, ello no implica que se vincule a una mejora del bienestar social, de las estructuras políticas o a una reducción de las desigualdades socioeconómicas. Hace falta algo más, y **es aquí donde entran factores como la inclusión, la igualdad y la equidad, factores sin los cuales no se garantizará, de aquí a 2030, un verdadero desarrollo sostenible.** Para que este crecimiento sea inclusivo, las mujeres y los hombres deben poder acceder a un empleo decente en condiciones de igualdad. Y, **por el momento, según ONU Mujeres, si la tendencia se mantiene como hasta ahora, habrá que esperar hasta 2086 para que la brecha salarial entre hombres y mujeres sea del 0% (actualmente es del 23%).** Apenas el 63% de las mujeres de 25 a 54 años están representadas en la población activa mundial, frente a un 94% de hombres del mismo grupo de edad.

Estos datos visibilizan tres problemas fundamentales: por un lado, que son principalmente las mujeres quienes asumen empleos informales y mal remunerados. Ya sea como vendedoras ambulantes, temporeras o agricultoras de subsistencia, **las mujeres tienen una representación desproporcionada en el mercado informal (en Asia Meridional, son más del 80% y en África Subsahariana más del 70%).** Por otro lado, el escaso reconocimiento que tienen los trabajos domésticos no remunerados, pues **las mujeres dedican al menos 2,5 veces más a labores del hogar y de cuidados que los hombres.** Y, por último, estos datos desvelan la escasez de leyes a nivel global que protejan a la mujer para, por un lado, conciliar la vida familiar y laboral y, por otro lado, hacer frente a los estereotipos que atribuyen a las mujeres determinados tipos de trabajos por su condición de mujer, limitando así su libertad de decisión.

ONU Mujeres, El Progreso de las Mujeres en el Mundo 2015-2016. Capítulo 2, p. 71 – [aquí](#). Más información sobre el derecho al trabajo decente en la Guía FABRE ODS 8 – [aquí](#).

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Gertrude Belle Elion

Premio Nobel de Fisiología y Medicina en 1988

“No dejes que otros te desalienten o te digan que no puedes hacerlo. En su día me dijeron que las mujeres no podían ser químicas. No encontré ninguna razón por la que no pudiéramos.”

Biografía mujer referente – descárgala [aquí](#).



UN PROYECTO DE:



CON LA COLABORACIÓN DE:



Universidad de Navarra



Cátedra Carmina Roca y Rafael Pich-Aguilera Mujer y Liderazgo

FINANCIADO POR:

