

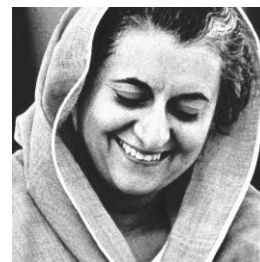
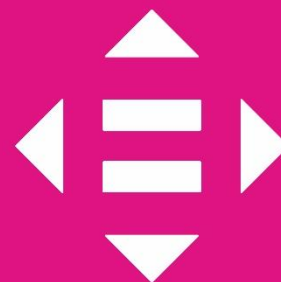
# MUJERES Y NIÑAS EN LA AGENDA 2030



El 82% del crecimiento de la riqueza mundial está en manos del 1% de la población (es decir, 73 millones de personas recibieron el 82% de la riqueza frente a 7227 millones de personas que recibieron el 18%). La riqueza mundial está distribuida de una manera desigual. No sólo esto, sino que, además, lo que se contabiliza como “riqueza” no pone en valor el trabajo de la mujer. En 2017, **mientras que la fortuna de ese 1% aumentó en 762.000 millones de dólares, las mujeres aportaron a la economía mundial 10 billones de dólares en trabajos de cuidados no remunerados.** Este aporte, sin embargo, no se reconoce ni valora como contribución a la economía mundial. La existencia de leyes o costumbres que no reconocen derechos de propiedad sobre las tierras y los bienes a las mujeres, las sitúan en una posición de dependencia respecto del hombre y de imposibilidad de generar riqueza económica. **No garantizar el cumplimiento de leyes de educación obligatoria para todas las niñas y de prohibición del matrimonio infantil, implica que las mujeres sigan dedicándose a labores de cuidados no valorizados económicamente o a los trabajos peor cualificados y remunerados.** Desigualdad de género en términos económicos suele identificarse automáticamente con la brecha salarial. Y es que, **a nivel mundial, las mujeres ganan 77 céntimos por cada dólar que ganan los hombres. La brecha salarial aumenta cuando las mujeres tienen hijos, por la denominada “penalización por maternidad”.** Por ejemplo, en África Subsahariana la brecha salarial respecto a las mujeres sin hijos es de un 4%, mientras que si se trata de mujeres con hijos, la cifra asciende al 31%. En todos los países se repite una constante: las mujeres tienen mayor probabilidad que los hombres de vivir con menos del 50% de los ingresos medios del país.

Informe de OXFAM Intermón 2018, *Premiar el trabajo, no la riqueza* – descárgalo [aquí](#).  
Informe ONU Mujeres 2018 – descárgalo [aquí](#).  
Documento ONU Mujeres: *Una remuneración igual por trabajo de igual valor* – descárgalo [aquí](#).  
Más información sobre reducción de las desigualdades en la Guía FABRE ODS 10 – [aquí](#).

## 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Indira Gandhi

Primera Ministra de la India entre 1966 y 1977.

*“Creo en un mundo unido, y llegará el tiempo en que la gente sabrá preservar su individualidad y, a la vez, abatir barreras divisorias.”*

Perfil mujer referente – descárgalo [aquí](#).



UN PROYECTO DE:



CON LA COLABORACIÓN DE:



Universidad de Navarra



Cátedra Carmina Roca y Rafael Pich-Aguilera Mujer y Liderazgo

FINANCIADO POR:

Nafarroako Gobernua



Gobierno de Navarra